

**Положение**  
**о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в**  
**МБУК «ЦКР «Радужный»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников МБУК «ЦКР «Радужный» (далее Учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

**2. Основные понятия, используемые в Положении**

**Сообщение о коррупционном правонарушении** - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими Федеральными законами.

**Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении** - меры защиты, направленные на недопущение преследования/ущемления прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее - меры защиты).

**3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

- недопустимость препятствования получению работником учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической

помощи и доступа к правосудию;

- применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

#### **4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

4.1. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеют право:

- обжаловать решение представителя нанимателя (работодателя), правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или суд;

- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателя), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

4.2. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, обязаны:

- соблюдать порядок, форму и сроки предоставления сообщения о коррупционном правонарушении;

- выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

#### **5. Права и обязанности работодателя**

5.1. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами учреждения;

- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

5.2. Работодатель обязан:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснить лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;

- обеспечить в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;

- своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;

- передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления. А также подтверждающие такой факт документы.

## **6. Виды мер защиты работников**

В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:

- обеспечение конфиденциальности сведений;

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

- бесплатная юридическая помощь;

Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, оказывается бесплатная юридическая помощь. В соответствии с ч.2 ст.16 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации».

- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий;

Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности.

- защита родственников и близких лиц, сообщивших о коррупционном правонарушении.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях – в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются и права и законные интересы которых нарушаются в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, либо принуждения отказаться от предоставленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации.

Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, самостоятельно определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников и близких, в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководства отдела культуры администрации Красненского района.

7.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

7.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором Учреждения.